

**POVREDA PRAVA POSLODAVCA NA JEDNAKE USLOVE UTVRĐIVANJA VIŠKA  
ZAPOSLENIH****Zakon o radu****član 101 stav 1 tačka 8)**

Obaveznost donošenja i primene programa

Sentenca:

Kada je poslodavac u režimu obaveznog donošenja programa rešavanja viška zaposlenih, kojim su utvrđeni osnovni i dopunski kriterijumi koji nisu primenjeni, tada je povređeno njegovo pravo na jednake uslove utvrđivanja zaposlenih koji će biti proglašeni viškom.

Iz obrazloženja:

"Naime, prema odredbi člana 101. stav 1. tačka 8) Zakona o radu, poslodavac može zaposlenom da otkáže ugovor o radu ako za to postoji opravdani razlog koji se odnosi na potrebe poslodavca - ako usled tehnolških, ekonomskih ili organizacionih promena prestane potreba za obavljanjem određenog posla. Ovde nisu bili ispunjeni uslovi za otkaz ugovora o radu tužilje primenom ove pravne norme. Ovo sa razloga što je tužena strana bila u režimu obaveznog donošenja programa rešavanja viška zaposlenih kojim su bili utvrđeni osnovni i dopunski kriterijumi u tom cilju. Međutim, u konkretnom slučaju ti kriterijumi nisu primenjeni jer je ocenjivanje tužilje izvršeno pre donošenja naznačenog programa rešavanja viška zaposlenih. Radi toga, tužena strana je povredila pravo tužilje na jednake uslove utvrđivanja zaposlenih koji će biti proglašeni viškom. Ovo zato što je na poslovima glavnog reditelja postojalo više izvršilaca, pa je bila obaveza tuženog poslodavca da tužilju izloži konkurenciji, jer je u odnosu na te poslove došlo samo do smanjenja broja izvršilaca.

Žalba neosnovano kod izloženog tvrdi da je tužena strana u celosti ispoštovala postupak utvrđivanja viška..."

(Presuda Apelacionog suda u Beogradu, Gž1. 1997/2011 od 18.5.2011. godine)